

Bari, 6 febbraio 2007

Circolare 1/2007/WEB

Alle Spett. Imprese Edili della Provincia di Bari

Ai Sigg. Consulenti Discipline Sociali Prov.Bari

**Oggetto:** Rinnovo Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro.

Con accordo del 29 gennaio c.a., tra la Confindustria Bari – Sezione Industria Edile ed Affini e la Federazione dei Lavoratori delle Costruzioni della provincia di Bari, è stato stipulato il Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro, che ha validità su tutto il territorio della Provincia di Bari, a decorrere dal **1° gennaio 2007**.

Qui di seguito si riportano i punti più significativi dell'accordo:

### **Indennità Territoriale di Settore**

In attuazione di quanto stabilito dall'Accordo nazionale 23 marzo 2006, gli importi in atto al 31/12/2006 dell'Elemento Economico Territoriale sono conglobati, con effetto dal 1/1/2007, nella Indennità Territoriale di Settore. Pertanto, **a decorrere dal 1° gennaio 2007**, l'Indennità Territoriale di Settore è stabilita nelle seguenti misure orarie:

<i>categoria</i>	<i>Importo in Euro</i>
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>1,16</b>
<b>Operai specializzati</b>	<b>1,07</b>
<b>Operai qualificati</b>	<b>0,97</b>
<b>Operai comuni</b>	<b>0,84</b>
<b>Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti</b>	<b>0,75</b>
<b>Custodi, portinai e guardiani con alloggio</b>	<b>0,67</b>

### **Elemento Economico Territoriale**

A decorrere dal **1° gennaio 2007**, l'Elemento Economico Territoriale è stabilito, in via presuntiva, nelle seguenti misure orarie:

<i>categoria</i>	<i>Importo in Euro</i>
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>0,15</b>
<b>Operai specializzati</b>	<b>0,13</b>
<b>Operai qualificati</b>	<b>0,12</b>
<b>Operai comuni</b>	<b>0,10</b>
<b>Custodi, portinai e fattorini</b>	<b>0,09</b>
<b>Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)</b>	<b>0,08</b>

A decorrere dal **1° settembre 2007**, l'Elemento Economico Territoriale è stabilito, in via presuntiva, nelle seguenti misure orarie:

<i>categoria</i>	<i>Importo in Euro</i>
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>0,34</b>
<b>Operai specializzati</b>	<b>0,31</b>
<b>Operai qualificati</b>	<b>0,28</b>
<b>Operai comuni</b>	<b>0,24</b>
<b>Custodi, portinai e fattorini</b>	<b>0,21</b>
<b>Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)</b>	<b>0,19</b>

### **Contributo Cassa Edile**

A decorrere dal 1° aprile 2007, il contributo dovuto alla Cassa Edile a norma dell'art. 36 del vigente CCNL, è stabilito nella misura del **2,30%** degli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del vigente CCNL. Il contributo continua ad essere ripartito nella misura di 5/6 (1,92%) a carico del datore di lavoro e nella misura di 1/6 (0,38%) a carico del lavoratore.

Il versamento della percentuale di cui all'art. 18 del vigente CCNL e di ogni altro contributo dovuto alla Cassa Edile, deve essere effettuato entro l'ultimo giorno del mese successivo alla scadenza del periodo di paga cui si riferisce il versamento stesso.

### **Decorrenza e durata**

Le norme del nuovo Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro, salvo le decorrenze espressamente indicate, entrano in vigore per tutto il territorio della Provincia di Bari, dal 1° gennaio 2007 ed hanno durata per il periodo di 4 anni, salvo diverse disposizioni fissate in sede di rinnovo del CCNL 20 maggio 2004.

### **Denuncia dei lavoratori occupati – Modello Unico**

**A decorrere dalla denuncia del periodo di paga di aprile 2007 la percentuale complessiva della contribuzione dovuta a norma di contratto, è pari al 8,21% ( di cui 6,65% su campo "21" della denuncia unica e 1,56% su campo "21" + relativo 23,45%).**

Per semplicità di calcolo può essere utilizzato il coefficiente composito del **8,576%**, da applicarsi sulla sola retribuzione di campo "21" della denuncia unica.

Qui di seguito, si riporta il dettaglio dei contributi dovuti:

- **contributo Cassa Edile: 2,30%** (1,92% a carico ditta e 0,38% a carico lavoratore);
- **contributo per il fondo di Anzianità Professionale Edile ordinaria : 3,20%** a carico ditta;
- **contributo per Diritto allo Studio: 0,05%** a carico ditta;
- **contributo a favore Formedil: 1%** a carico ditta (così ripartito: 0,90% per Formedil Provinciale e 0,10% per il Comitato Paritetico Territoriale Prevenzione Infortuni, Igiene e Ambiente di Lavoro);
- **contributo per gli oneri connessi alla figura del RLST: 0,10%** a carico ditta.

**NB.** – i contributi sin qui elencati vanno calcolati sulla retribuzione imponibile di campo "21" della denuncia unica.

- **quote di adesione contrattuale: 1,56%** così ripartite:

a) **1,20%** (0,60% a carico ditta e 0,60% a carico lavoratore) per quota provinciale di adesione contrattuale;

b) **0,36%** (0,18% a carico ditta e 0,18% a carico lavoratore) per quota nazionale di adesione contrattuale.

**NB.** – le quote di adesione contrattuale vanno calcolate sulla retribuzione imponibile di campo "21" della denuncia unica, maggiorata del 23,45% (18,50%+4,95%).

Distinti saluti.

IL DIRETTORE  
(Dr. S. Martinelli)